

# Bilancio Sociale Cooperativa sociale Rumpelstilzchen - Leben Lieben Lachen - Gemeinsam statt Einsam 2021

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

## Einführungsteil

### Einleitung

Unsere Sozialgenossenschaft setzt sich für alle Generationen ein. Begonnen haben wir mit unserer Tätigkeit in der Begleitung von Kindern in der schul- und kindergartenfreien Zeit. Geplant sind noch viele weitere Projekte, um die Familien bestmöglich zu unterstützen, außerdem sollen auch ältere, sowie alleinstehende Menschen, sowie Menschen mit Beeinträchtigung in unsere Projekte mit einbezogen werden.

### Der Brief des Präsidenten

Es freut mich sehr in meiner Position als Präsidentin unsere Sozialgenossenschaft vorstellen zu dürfen. Unser Motto lautet Gemeinsam statt Einsam und das mit allen Generationen und in allen Bereichen unseres Lebens.

### Methodologische Erläuterung

Wir haben unsere Sozialbilanz aufgrund der zur Verfügung stehenden Daten erstellt.

## Identität

### Präsentation und Unternehmensdaten

#### Firmenname

Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen - Leben Lieben Lachen - Gemeinsam statt Einsam

#### MwSt N

03120860212

#### Steuernummer

03120860212

#### Rechtsform

Cooperativa sociale tipo A

#### Legacoop Sektor

Sociale

#### Gründungsjahr

2021

#### Verband

Altro

#### Verband: Andere

Coopbund

## Tätigkeiten von allgemeinem Interesse im Sinne von Artikel 2 des Gesetzesdekrets 112/2017

#### Art der Tätigkeit

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

#### Beschreibung der durchgeführten Tätigkeit

Attività doposcuola, camp ferie per scolari e bambini dell'asilo, assistenza bambini 0 a 3 anni.

## Haupttätigkeit laut Statut des Typs A

Servizi educativi pre e post scolastici

Beschreiben Sie kurz die sozioökonomischen Merkmale des jeweiligen Kontextes und der Gebiete, in denen das Unternehmen tätig ist. Unter Kontext verstehen wir nicht nur das geografische Gebiet, in dem die Tätigkeit stattfindet, sondern auch alle Phänomene und Tendenzen allgemeiner Art, die wirtschaftlicher, politischer und sozialer Natur sein können und die die Entscheidungen und das Verhalten der Genossenschaft/des Konsortiums bedingen und beeinflussen.

Ci occupiamo del doposcuola e dei camp nelle ferie per i bambini di Terlano , Andriano e Meltina.

## Regionen

Trentino-Alto Adige

## Provinzen

Bolzano

## Rechtssitz

### Adresse

Silberleitenweg

### Region

Trentino-Alto Adige

### Telefon

+393396928272

### Provinz

Bolzano

### Fax

3396928272

### PL.Z.

39018

### Gemeinde

Terlano

### Email

office.keepmoving@gmail.com

### Website

in fase di preparazione

## Geschäftssitz

## Geschichte der Organisation

### Kurze Geschichte der Organisation von der Gründung bis zum Berichtszeitraum

Abbiamo iniziato la nostra attività con il doposcuola a richiesta di alcuni genitori e del comune. Dopo abbiamo proseguito con i camp nelle ferie perchè i genitori hanno bisogno di un assistenza professionale e sicura per i bambini per poter svolgere la loro attività lavorativa in serenità.

### Testimonials von Gründungsmitgliedern und historischen Mitgliedern

I bambini con la loro personalità e i loro bisogni individuali stanno al primo posto, ogni bambino è diverso e bellissimo così com'è, ognuno ha una storia dietro.

## Mission, Vision und Werte

### Mission, Ziele, Werte und Grundsätze der Genossenschaft

Per noi è molto importante far conoscere ai bambini la natura, il rispetto per gli animali, come anche la nutrizione sana e l'attività sportiva.

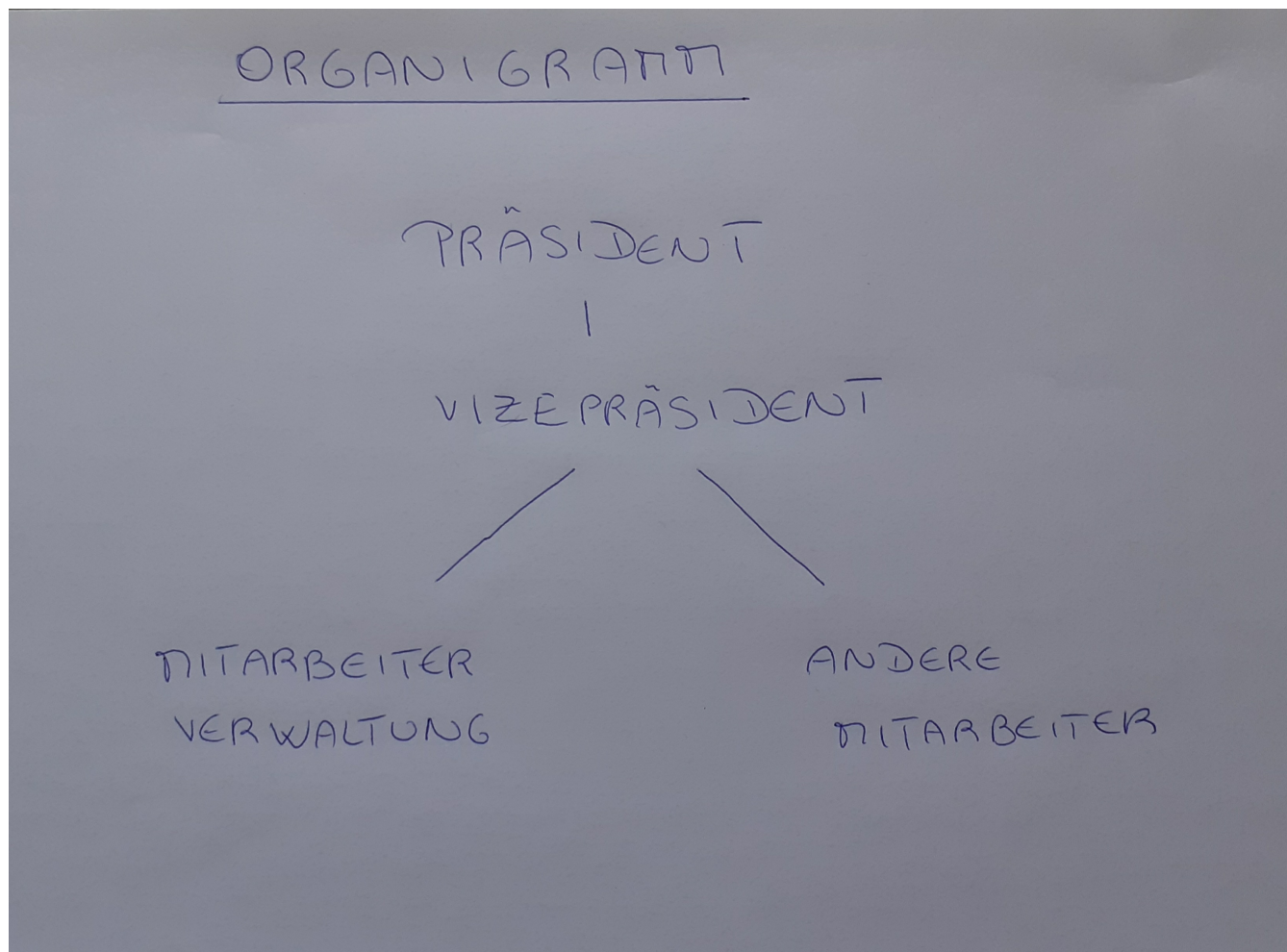
### Partizipation und Teilhabe an Mission und Vision

# Verwaltung

## Verwaltungssystem

Il presidente, la segretaria integrati nel direttivo

## Organigramm



Zertifizierungen, Modelle und Qualifikationsnachweise der Genossenschaft (Qualität, Sa8000, Rating di legalità, Organisationssystem 231...)

## Zuständigkeiten und Zusammensetzung des Verwaltungssystems

Unsere Sozialgenossenschaft ist Mitglied von Coopbund und wird auch von dieser Genossenschaft überprüft.

## Zuständigkeiten und Zusammensetzung des Verwaltungssystems

Name	Datum der ersten Ernennung	Dauer der Amtszeit	Dauer der Amtszeit
Sybille Dibiasi	06-05-2021	05-05-2024	3 Jahre

## Fokus auf den Vorsitzenden und die Vorstandsmitglieder

## Vorsitzender und gesetzlicher Vertreter im Amt

### Verwaltungsrat

Gesamt Männer %0.00	Gesamt Frauen %0.00	Gesamt bis su 40 Jahre %0.00	Gesamt von 41 bis 60 Jahren %0.00
Gesamt über 60 Jahre %0.00	Gesamt Italienische Staatsangehörigkeit %0.00	Europäische Staatsangehörigkeit (nicht italienisch) %0.00	Außereuropäische Staatsangehörigkeit %0.00

## Partizipation

### Gesellschaftliches Zusammenleben

Alle Mitglieder, wie auch die Nicht-Mitglieder sind aktiv an der Organisation der Sozialgenossenschaft in Hinblick auf die Ziele laut Statut beteiligt.

### Nummer mit Stimmrecht

4

### Anzahl der im Berichterstattungszeitraum abgehaltenen Vollversammlungen

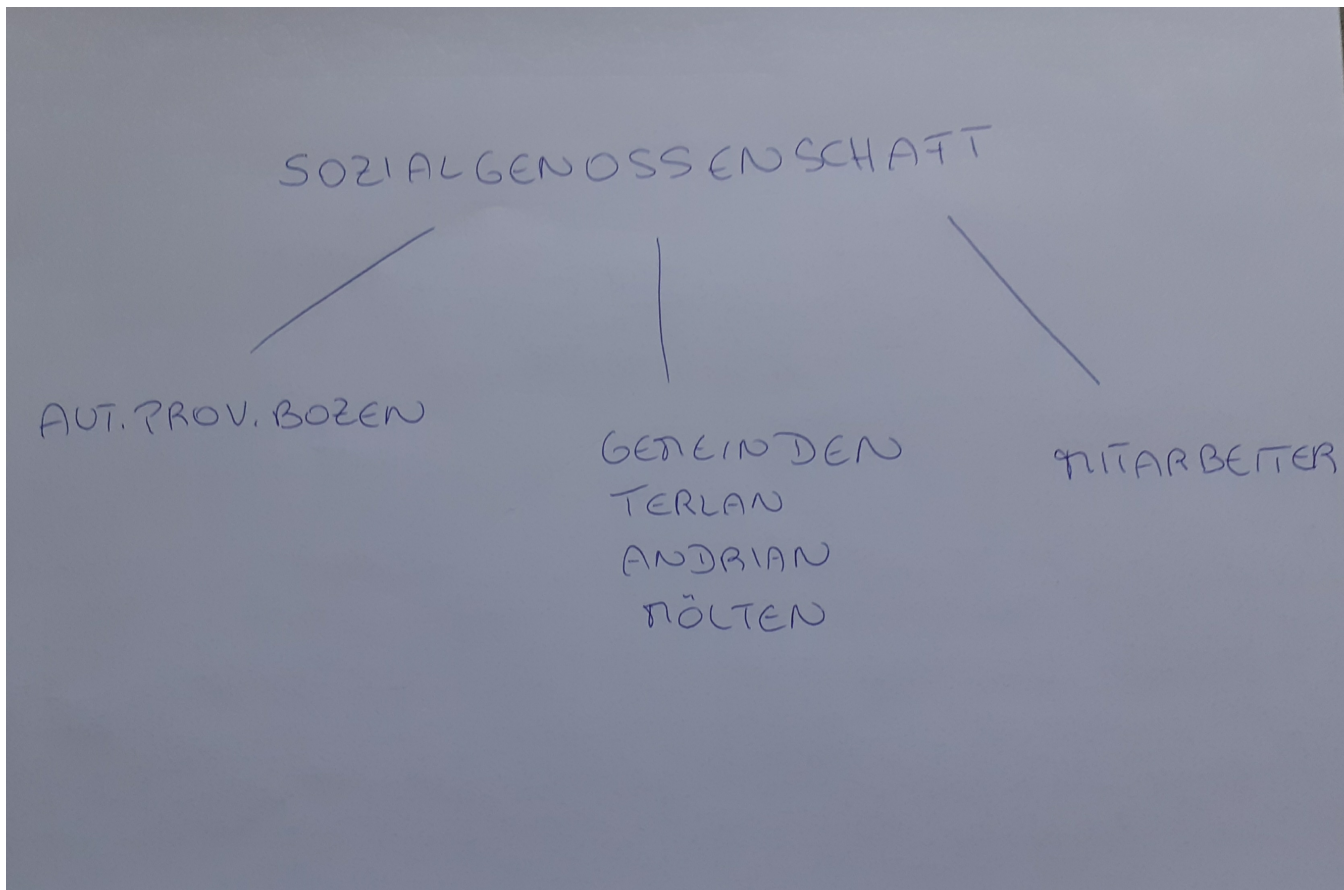
6

## Übersicht über die Stakeholder

### Übersicht über die Stakeholder

Comuni, soci, collaboratori.

Bild



Soziales: Menschen, Ziele und Aktivitäten

Entwicklung und Förderung der Mitglieder

#### Vorteile der Mitgliedschaft

In unserer Sozialgenossenschaft ist jeder gleichberechtigt und darf sich in seinem Tempo weiterentwickeln und in das Geschehen einbringen.

#### Anzahl und Art der Mitglieder

Ordentliche Mitglieder

4

#### Fokus Mitglieder natürliche Personen

Arbeitende Mitglieder

4

Mitglieder benachteiligte Personen

0

Mitglieder juristische Personen

0

## Fokus Mitglieder natürliche Personen

### Geschlecht

Männer	2	%50
Frauen	2	%50

---

**Gesamt**  
4.00

### Zeitalter

bis zu 40 Jahre	2	%50.00
von 41 bis 60 Jahren	2	%50.00

---

**Gesamt**  
4.00

### Staatsangehörigkeit

Italienische Staatsangehörigkeit	4	%100.00
----------------------------------	---	---------

---

**Gesamt**  
4.00

### Studium

Oberschulabschluss	2	%50.00
Mittelschulabschluss	2	%50.00

---

**Gesamt**  
4.00

## Genossenschaftszugehörigkeit

von 0 bis 5 Jahre	von 6 bis 10 Jahre	von 11 bis 20 Jahre	über 20 Jahre
4	0	0	0
%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

---

**Gesamt**  
4.00

## Beschäftigung: Entwicklung und Förderung von Arbeitnehmern

### Arbeits-, Gesundheits- und Sicherheitspolitik, angewandte Arbeitsverträge

Unsere Mitarbeiter sollen sich bei der Arbeit wohlfühlen, ihre eigenen Ideen (im Rahmen des Möglichen und im Interesse der Sozialgenossenschaft) verwirklichen dürfen.

Wir bemühen uns ständig für ein angenehmes und entspanntes Arbeitsklima, um die Qualität unserer Angebote ständig zu verbessern.

### Betriebliches Welfare

#### Nr. Beschäftigte

4

### Beschäftigte Mitglieder und Nicht-Mitglieder

beschäftigte männliche Mitglieder	beschäftigte weibliche Mitglieder
2	2

Gesamt  
4.00

beschäftigte männliche Nichtmitglieder	beschäftigte weibliche NICHT-mitglieder
0	0

beschäftigte Mitglieder bis zum Alter von 40 Jahren	beschäftigte Mitglieder im Alter von 41 bis 60 Jahren	beschäftigte Mitglieder, die über 60 Jahre alt sind
2	2	0

Gesamt  
4.00

beschäftigte NICHT-Mitglieder bis zum Alter von 40 Jahren	beschäftigte NICHT-Mitglieder im Alter von 41 bis 60 Jahren	beschäftigte NICHT-Mitglieder, die über 60 Jahre alt sind
0	0	0

Gesamt

beschäftigte Mitglieder mit Hochschulabschluss	beschäftigte Mitglieder mit Oberschulabschluss	beschäftigte Mitglieder mit Mittelschulabschluss
0	2	2

beschäftigte Mitglieder mit Grundschulabschluss	beschäftigte Mitglieder ohne Schulabschluss
0	0

Gesamt  
4.00



beschäftigte NICHT-Mitglieder mit Hochschulabschluss	beschäftigte NICHT-Mitglieder mit Oberschulabschluss	beschäftigte NICHT-Mitglieder mit Mittelschulabschluss
0	0	0
beschäftigte NICHT-Mitglieder mit Grundschulabschluss	beschäftigte NICHT-Mitglieder ohne Schulabschluss	
0	0	

Gesamt

beschäftigte Mitglieder mit italienischer Staatsangehörigkeit	beschäftigte Mitglieder ohne italienischer aber mit einer europäischen Staatsangehörigkeit	beschäftigte Mitglieder mit außereuropäischer Staatsangehörigkeit
4	0	0

Gesamt

4.00

beschäftigte NICHT-Mitglieder mit italienischer Staatsangehörigkeit	beschäftigte NICHT-Mitglieder ohne italienischer aber mit einer europäischen Staatsangehörigkeit	beschäftigte NICHT-Mitglieder mit außereuropäischer Staatsangehörigkeit
0	0	0

### Freiwillige und Praktikanten (benachteiligte und nicht benachteiligte)

Benachteiligte männliche Freiwillige	Benachteiligte weibliche Freiwillige	NICHT-benachteiligte männliche Freiwillige	NICHT-benachteiligte weibliche Freiwillige
0	0	0	0

Gesamt Benachteiligte

Gesamt nicht benachteiligte

Benachteiligte männliche Auszubildende	Benachteiligte weibliche Auszubildende	NICHT-Benachteiligte männliche Auszubildende	NICHT-Benachteiligte weibliche Auszubildende
0	0	0	0

Gesamt Benachteiligte

Gesamt nicht benachteiligte

### Art der angewandten Arbeitsverträge

## Bezeichnung des Vertrags

Da unsere Sozialgenossenschaft sich noch in der Anfangsphase befindet und daher auch die finanziellen Mittel mit Vorsicht eingesetzt werden und nur in begrenztem Ausmaß zur Verfügung stehen, sind die Mitglieder, sowie auch die nicht Mitglieder momentan mittels co.co.co. Vertrag angemeldet und die Verwaltungsarbeiten werden mittels "compenso amministrativo" ausbezahlt.

Unbefristet und Vollzeitbeschäftigte	% 0.00
0	
Unbefristet und Teilzeitbeschäftigte	% 0.00
0	
Befristet und Vollzeitbeschäftigte	% 0.00
0	
Befristet und Teilzeitbeschäftigte	% 0.00
0	
Mitarbeiter mit Co.co.co. Vertrag	% 80.00
4	
Selbstständig Erwerbstätige	% 0.00
0	
Andere Arten von Verträgen	% 20.00
1	
<hr/>	
Gesamt	
5.00	

## Struktur der Vergütungen, Löhne, Zulagen, die ausgezahlt werden

### Verwaltungsrat und Kontrollorgan

Minimales Bruttojahresgehalt	Maximales Bruttojahresgehalt	Verhältnis
6000	18000	3.00

Art	Betrag
compensi	0

### Führungskräfte

Art	Betrag
compensi	0

## Ehrenamtliche Mitarbeiter

Höhe der gesamten jährlichen Rückerstattungen

0

Anzahl der Freiwilligen, die eine Rückerstattung erhalten haben

0

## Weiterbildung

### Arten und Bereiche von Fortbildungskursen

Fortbildung ist für uns sehr wichtig und Voraussetzung für die Erhaltung einer guten Qualität der Dienstleistungen. Wir sind bereits in Planung für die nächsten Jahre, da wir erst seit kurzem mit unserer Tätigkeit gestartet sind.

### Arten und Bereiche von Fortbildungskursen

## Durchschnittliche Anzahl von Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Gesamtzahl der im Bezugszeitraum geleisteten Schulungsstunden	Gesamtzahl der Mitarbeiter im Bezugszeitraum	Verhältnis
0	0	

### Feedback der Teilnehmer

## Qualität der Dienstleistungen

### Tätigkeiten und Qualität der Dienstleistungen

#### Beschreibung

Außerschulische Tätigkeiten in der schul- und kindergartenfreien Zeit.

**Beaufsichtigte Tätigkeiten ehemals Tätigkeiten von allgemeinem Interesse im Sinne von Artikel 2 des Gesetzesdekrets 112/2017**

d) Erziehung, Bildung und Berufsausbildung im Sinne des Gesetzes Nr. 53 vom 28. März 2003 in seiner geänderten Fassung sowie kulturelle Tätigkeiten von sozialem Interesse mit pädagogischem Zweck; i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

### Unverwechselbarkeit im Management von Dienstleistungen

### Nutzer nach Art der Dienstleistung

Art der Leistung	Anzahl der direkten Nutzer	Anzahl der direkten Nutzer
Altri Servizi	50	Unsere direkten Nutzer sind momentan Kinder im Alter von 0-11 Jahren. Die Zahl steigt laufend.

## Auswirkungen der Tätigkeit

### Auswirkungen auf die lokale Beschäftigung

Je größer unser Angebot wird, desto mehr Arbeitsplätze werden in unserer Gemeinde, sowie den naheliegenden Gemeinden geschaffen. Unser Ziel ist es, auch pensionierte Arbeitskräfte stundenweise mit einzubeziehen, da diese Menschen eine große Bereicherung darstellen.

Durchschnittliche Mitarbeiterzahl im Bezugszeitraum	Durchschnittlich Beschäftigte (Jahr -1)	Durchschnittlich Beschäftigte (Jahr -2)
0	0	0

## Beziehung zur Gemeinde

Wir arbeiten mit einem Sportverein zusammen, um gemeinsam den Kindern, ihren Eltern und auch älteren Menschen die Wichtigkeit der Bewegung und der gesunden Ernährung näher zu bringen.

## Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung

Unsere Projekte werden größtenteils von der Familienagentur unterstützt. Für die Zukunft sind auch noch andere weitere Projekte geplant, um die Familien in der Kinderbetreuung, sowie auch die älteren Menschen im Alltag zu unterstützen und Kindern, Jugendlichen und älteren Menschen eine Aufgabe zu geben.

## Auswirkungen auf die Umwelt

Wir bieten momentan Kinderbetreuung in der schul- und kindergartenfreien Zeit an. Außerdem betreuen wir auch Kinder im Alter von 0-3 Jahren stundenweise. Uns ist es ein Anliegen den Kindern und Jugendlichen Nachhaltigkeit vorzumachen und zu lernen, d.h. den Umgang mit Müll, Energieverschwendung, Respekt zur Natur und unseren Mitmenschen vorzuleben.

## Wirtschaftliche und finanzielle Lage

### Wirtschaftliche und finanzielle Tätigkeiten und Ziele

#### Wirtschaftliche und finanzielle Lage und Vermögen

Wir sind erst seit kurzer Zeit mit unserer Tätigkeit gestartet, daher sind unsere Daten noch nicht sehr aussagekräftig.

#### Vermögen, Eigenkapital, Jahresabschluss

##### Daten aus der Gewinn- und Verlustrechnung

Umsatz	€13.862,00
Vermögenswerte	€29.337,00
Eigenkapital	€3.508,00
Jahresabschluss	€957,00

#### Gesamtleistung

Gesamtleistung im Bezugsjahr	Gesamtleistung im Bezugsjahr (Jahr -1)	Gesamtleistung im Bezugsjahr (Jahr -2)
5685	0	0

#### Zusammensetzung der Gesamtleistung

Zusammensetzung der Gesamtleistung (Ableitung der Erträge)	Gesamtleistung	Verteilung % Erträge
Erträge durch natürlichen Personen	5685	% 100.00
		<b>Gesamt</b>
		5'685.00

## Umsatz pro Dienstleistung (Tätigkeiten von allgemeinem Interesse im Sinne von Artikel 2 des Gesetzesdekrets 112/2017)

Art der Dienstleistungen	Umsatz
d) Erziehung, Bildung und Berufsausbildung im Sinne des Gesetzes Nr. 53 vom 28. März 2003 in seiner geänderten Fassung sowie kulturelle Tätigkeiten von sozialem Interesse mit pädagogischem Zweck;	5685
<b>Gesamt</b>	<b>5'685.00</b>

## RSI

### Soziale und Ökologische Verantwortung

#### Best Practice

Das Ziel unserer Sozialgenossenschaft ist es, das Zusammenleben der verschiedenen Generationen zu unterstützen, zu fördern und vor allem auf die Bereicherung aufmerksam zu machen, was ein Miteinander bewirken kann. Außerdem ein Netz zu schaffen, um Familien in der Kinderbetreuung eine Stütze zu sein, um Ihnen den Berufsalltag zu erleichtern.

## Partnerships, Kooperationen mit anderen Organisationen

Partnertyp	Partnerschaftsbezeichnung	Art der Tätigkeit
Associazioni no profit	Zusammenarbeit auf sportlicher Ebene	Projekte, um die Bewegung und die gesunde Ernährung zu fördern.

## Ziele für nachhaltige Entwicklung SDGs

#### Politik und Strategien

### Einbeziehung von Stakeholdern

#### Aktivitäten zur Einbeziehung der Stakeholder

Unsere Mitarbeiter werden in die Ziele, Planungen und Projekte ständig mit einbezogen, um aktiv bei der Weiterentwicklung der Sozialgenossenschaft dabei zu sein und sich zugehörig zu fühlen.

## Anzahl, Art und Weise der Einbeziehung interner Stakeholder

## Anzahl, Art und Weise der Einbeziehung externer Stakeholder

### Innovation

### Genossenschaftswesen

### Verbesserungsziele

#### Ziele zur Verbesserung der Sozialbilanz

Wir arbeiten gemeinsam an der Umsetzung der Ziele laut Statut.

Zielsetzung	Kurze Beschreibung des Ziels und wie es erreicht werden soll	Bis wann wird es erreicht
Redazione grafica	Wir sind dabei eine Website zu erstellen und uns auch technologisch uns zu verbessern.	sein 01-01-2023

### Strategische Verbesserungsziele

Zielsetzung	Kurze Beschreibung des Ziels und wie es erreicht werden soll	Bis wann wird es erreicht
Formazione del personale	Ständige Weiterbildung des Personals, um den Qualitätsstandard ständig zu verbessern.	sein 01-01-2024

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

<b>LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE</b> ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	<b>Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI</b>
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>



	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento</p> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;</p> <p>specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;</p> <p>segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria</p> <p><b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;</p> <p>Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;</p> <p>Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</p> <p>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva</p> <p><b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività</p> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività</p> <p><b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale</p> <p><b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità</p> <p><b>SEZIONE:</b> Partecipazione</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>